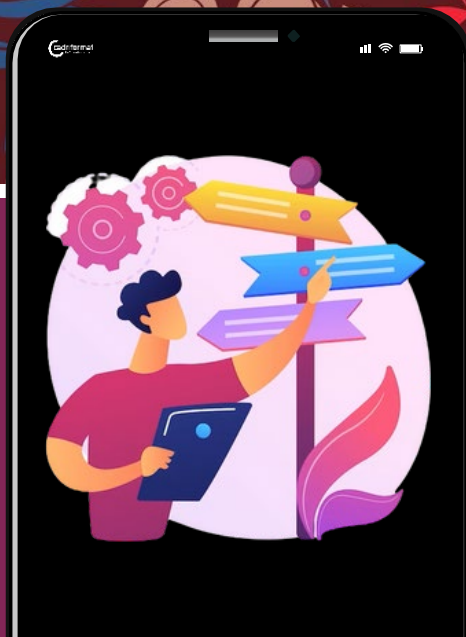




Piloter la formation (PDC+ROI)

Ref : RH99

Programme
de 1 jour
soit 7 h

PRÉALABLES

- Stratégie d'entreprise, stratégie RH et politique de formation
- Enjeux de la professionnalisation dans l'entreprise La collecte, les fonds mutualisés et dispositifs associés
- Notion de performance, de compétence et de savoir-faire et évaluation de chaque élément

CONSTRUIRE SON PLAN DE DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES

- La définition de l'action de formation et les différentes modalités de mise en œuvre
- Les différents dispositifs et leur financement (budgétisation, mutualisation, plafonds...)
- Méthodologie d'élaboration du plan de formation : concilier les besoins de l'entreprise, les besoins et souhaits des salariés
- Evaluation des postes de dépenses : coûts imputables, coûts non imputables, formation plan, professionnalisation, CPF..., sur temps de travail/hors temps de travail
- Optimisation des dispositifs
- Mise en place des entretiens professionnels : permettre une gestion optimisée des budgets
- La mobilisation des différentes mesures dans le cadre de recrutements Dispositifs Spécifiques...

L'AMÉLIORATION DE SES PROCESS:

Adéquation des services rendus au besoin en formation

La modalité de professionnalisation La relation avec les prestataires

L'implication de la ligne managériale : pour quoi ? comment ? Les dispositifs d'évaluation

Processus de décision

Fonction achat

Suivi et contrôle

Visibilité des résultats

Objectifs

A l'issue de la formation, l'apprenant sera capable de :

- Repérer les axes d'amélioration de ses process de la fonction formation
- Caractériser les bonnes pratiques de gestion du plan pour en faire un investissement
- Caractériser les modalités et process d'évaluation des investissements réalisés

Public visé

- Service RH et dirigeants concernés par l'élaboration du plan de développement des compétences

Prérequis

Aucun prérequis



Méthodologie utilisée

Itérance d'exposés, questions/réponses, exercices et mise en situation jeux de rôles.
KLAXOON : l'outil pédagogique innovant connecté aux nouvelles technologies



Evaluation

- Quizz de fin de formation pour l'évaluation de l'atteinte des objectifs
- Questionnaire de satisfaction à chaud en fin de session
- Évaluation à froid 6 mois après la session



Délais d'accès

Mise à disposition sur notre site internet www.cadriformat.fr du calendrier prévisionnel des sessions de formation



Modalité d'accès

Nos prestataires hôteliers sont des établissements permettant l'accès des personnes à mobilité réduite. Contacter le référent handicap olivier.david@cadriformat.fr pour toute question relative à l'accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap

Tarifs

Interentreprise : 548€ ht soit 594,58€ ttc incluant la prestation hôtelière (salle, pauses, déjeuners)
Intraentreprise : 1490€ ht soit 1616,65€ ttc pour un groupe de 12 apprenants maximum