

Management acte 4 : L'intelligence collective et les émotions au service du manager



Présentiel 2 jours soit 14h



Managers expérimentés, managers de longue date sans formation, salariés managers de fait avec de l'expérience



Interentreprise : 1095€ HT soit 1188,08€ TTC incluant la prestation hôtelière (salle, pauses, déjeuners)

Intraentreprise : 2980€ HT soit 3233,30€ TTC pour un groupe de 12 apprenants maximum



Un expert en management



PRÉREQUIS

Aucun

MÉTHODOLOGIE UTILISÉE

Pédagogie PEI :

- Outils digitaux
- Méthodes actives
- Démarche inductive
- Courant socioconstructiviste

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluations avec l'outil KLAXOON ou DENDREO

MODALITÉS & DÉLAIS D'ACCÈS

Présentiel : Formation dans nos locaux partenaires. Salles de formation équipées de paper board, wifi, et accessibles en transports (voiture, bus...). Votre convocation comportera un plan d'accès.

Mise à disposition sur notre site internet www.cadriformat.fr des sessions de formations. Réponse à une demande en moins de 48h.

Entrée en formation selon calendrier prévisionnel 2026.

ACCESSIBILITÉ

Nos prestataires hôteliers permettent l'accès aux P.M.R. Contacter le référent handicap yann.guillaume@cadriformat.fr pour toute question relative à l'accessibilité universelle de nos formations aux personnes en situation de handicap.



OBJECTIFS

A l'issue de la formation, l'apprenant sera capable de :

- Développer son intelligence émotionnelle au service de l'efficacité
- Adapter sa communication en fonction des enjeux
- Utiliser l'intelligence collective pour agir
- Développer la culture du travail collaboratif



PROGRAMME

Développer son potentiel d'intelligence émotionnelle

- Rappel des 6 émotions de base et leurs besoins
- Découvrir les 4 composantes de l'IE
- Situer son niveau d'intelligence émotionnelle (QE), les points forts et les points à développer
- Utiliser l'intelligence émotionnelle au service de l'efficacité
- Formuler une demande en régulant ses émotions à l'aide de la CNV
- Favoriser l'expression des émotions du collaborateur pour mieux les réguler

Communiquer en toutes circonstances :

- Annoncer une mauvaise nouvelle tout en maintenant l'engagement
- Maintenir la communication à distance en termes de forme et de régularité
- Favoriser la culture du feedback à tout niveau

Utiliser l'intelligence collective

- Sortir des idées reçues et découvrir les avantages de l'intelligence collective
- Créer les conditions favorables à l'utilisation de l'intelligence collective
- Découvrir le principe du Co-Développement

Développer le travail collaboratif

- Ajuster sa posture du manager en mode collaboratif
- Réaliser des réunions de travail efficaces
- Découvrir les outils au service du collaboratif
- Evaluer les résultats et ajuster