

Manager une équipe de techniciens

Niveau 2



Présentiel 2 jours soit 14h



Chefs d'équipe manageant des collaborateurs ouvriers ou techniciens, managers-Chefs d'équipe expérimentés



Interentreprise : 1095€ HT soit 1188,08€ TTC

Intraentreprise : 2980€ HT soit 3233,30€ TTC pour un groupe de 12 apprenants maximum



Un expert en management



PRÉREQUIS

Aucun

MÉTHODOLOGIE UTILISÉE

Pédagogie PEÏ :

- Outils digitaux
- Méthodes actives
- Démarche inductive
- Courant socioconstructiviste

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluations avec l'outil KLAXOON ou DENDREO

MODALITÉS & DÉLAIS D'ACCÈS

Présentiel : Formation dans nos locaux partenaires. Salles de formation équipées de paper board, wifi, et accessibles en transports (voiture, bus...). Votre convocation comportera un plan d'accès.

Mise à disposition sur notre site internet www.cadriformat.fr des sessions de formations. Réponse à une demande en moins de 48h.

Entrée en formation selon calendrier prévisionnel 2026.

ACCESSIBILITÉ

Nos prestataires hôteliers permettent l'accès aux P.M.R. Contacter le référent handicap yann.guillaume@cadriformat.fr pour toute question relative à l'accessibilité universelle de nos formations aux personnes en situation de handicap.



OBJECTIFS

À l'issue de la formation, l'apprenant sera capable de :

- Affirmer leur posture managériale en renforçant leur influence sur les collaborateurs techniques.
- Intégrer les facteurs de la conduite du changement et du management intergénérationnel
- Identifier, réajuster et capitaliser les compétences techniques et comportementales de l'équipe



PROGRAMME

1-Favoriser le bien-être et la qualité de vie au travail

- Clarifier la notion du stress au travail
- Identifier les agents stressés, repérer les symptômes et mettre en place un plan d'action en préventif.
- Définir la notion de risques psycho-sociaux et les leviers d'action du manager

2. Optimiser les compétences au sein de l'équipe

- Identifier les compétences techniques et comportementales clés dans l'équipe.
- Organiser la répartition des tâches en fonction des forces de chacun.
- Instaurer une culture de l'entraide et du partage des bonnes pratiques au sein de l'équipe.
- Différencier ce qui est urgent de ce qui est important

3- Pratiquer une communication positive et performante au service de la performance

- Accompagner le changement : donner du sens, assurer le soutien et un suivi
- Gérer les résistances au changement et accompagner le processus
- Différencier les leviers de motivation et l'engagement au travail selon les générations.

4-Pratiquer le feedback auprès de ses équipes

- Les différents feedbacks : de reconnaissance-correctif-de développement
- Les signes de reconnaissances conditionnels et inconditionnels, sur la personne ou le comportement
- Se rendre disponible pour son équipe : entretiens individuels et collectifs

