

Réussir l'entretien professionnel : Enjeux et mise en œuvre



Présentiel 1 jour soit 7h



Managers



Interentreprise : 548€ HT soit 594,58€ TTC

Intraentreprise : 1490€ HT soit 1616,65€ TTC pour un groupe de 12 apprenants maximum



Un expert en management



PRÉREQUIS

Aucun

MÉTHODOLOGIE UTILISÉE

Pédagogie PEÏ :

- Outils digitaux
- Méthodes actives
- Démarche inductive
- Courant socioconstructiviste

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluations avec l'outil KLAXOON ou DENDREO

MODALITÉS & DÉLAIS D'ACCÈS

Présentiel : Formation dans nos locaux partenaires. Salles de formation équipées de paper board, wifi, et accessibles en transports (voiture, bus...). Votre convocation comportera un plan d'accès.

Mise à disposition sur notre site internet www.cadriformat.fr des sessions de formations. Réponse à une demande en moins de 48h.

Entrée en formation selon calendrier prévisionnel 2026.

ACCESSIBILITÉ

Nos prestataires hôteliers permettent l'accès aux P.M.R. Contacter le référent handicap yann.guillaume@cadriformat.fr pour toute question relative à l'accessibilité universelle de nos formations aux personnes en situation de handicap.



OBJECTIFS

A l'issue de la formation, l'apprenant sera capable de :

- Identifier les enjeux de l'entretien professionnel et utiliser la dynamique des compétences pour animer et faire évoluer une équipe
- Partager un langage commun des bonnes pratiques en matière de management
- Définir un cadre de référence de manière à fixer et évaluer les contributions des collaborateurs sur des bases contractuelles



PROGRAMME

COMPRENDRE LES ENJEUX DE L'ENTRETIEN

- L'entretien professionnel dans le paysage RH de l'entreprise
- Le manager : acteur du management de la formation
- S'approprier le cadre de la réforme de la formation professionnelle
- Comprendre le dispositif de formation tout au long de la vie
- Faire la distinction entre un entretien d'évaluation et un entretien professionnel

METTRE EN ŒUVRE LES DIFFÉRENTS TEMPS DE L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL

- Faire vivre la stratégie et la politique de formation d'entreprise
- Identifier le besoin du collaborateur et repérer le besoin en formation
- Accompagner les parcours

CONDUIRE EN ENTRETIEN PROFESSIONNEL

- Maîtriser les techniques d'écoute active
- Favoriser le dialogue par les techniques de questionnement
- Gérer les entretiens professionnels après une longue absence : congé de maternité, maladie etc

