

Développer l'engagement et l'autonomie



Présentiel 1 jour + 2h



Nouveau Manager ou Manager Expérimenté souhaitant renforcer ses pratiques managériales



Interentreprise : 548€ HT soit 594,58€ TTC

Intraentreprise : 1490€ HT soit 1616,65€ TTC pour un groupe de 12 apprenants maximum



Un expert en management



PRÉREQUIS

Aucun

MÉTHODOLOGIE UTILISÉE

Pédagogie PEÏ :

- Outils digitaux
- Méthodes actives
- Démarche inductive
- Courant socioconstructiviste

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluations avec l'outil KLAXOON ou DENDREO

MODALITÉS & DÉLAIS D'ACCÈS

Présentiel : Formation dans nos locaux partenaires. Salles de formation équipées de paper board, wifi, et accessibles en transports (voiture, bus...). Votre convocation comportera un plan d'accès.

Mise à disposition sur notre site internet www.cadriformat.fr des sessions de formations. Réponse à une demande en moins de 48h.

ACCESSIBILITÉ

Nos prestataires hôteliers permettent l'accès aux P.M.R. Contacter le référent handicap yann.guillaume@cadriformat.fr pour toute question relative à l'accessibilité universelle de nos formations aux personnes en situation de handicap.



OBJECTIFS

A l'issue de la formation, l'apprenant sera capable de :

- Identifier les sources de motivation chez ses collaborateurs
- Activer les bons leviers pour susciter l'engagement individuel et collectif
- Développer l'autonomie, la créativité et la prise d'initiative



PROGRAMME

Susciter et entretenir la motivation de SON équipe

- Comprendre les ressorts de la motivation de chacun
- Mettre en place les conditions de l'engagement : Quels rituels managériaux mettre en place ? Pour quels bénéfices ?
- Pratiquer le feedback positif pour féliciter / reconnaître
- Le renforcement du collectif et de la coopération au sein de l'équipe

Développer l'autonomie des collaborateurs

- Accompagner son équipe vers l'autonomie : La confiance à priori, réduire sa zone d'influence
- Donner du feedback constructif et formateur pour faire progresser
- Déléguer pour faire grandir : Savoir quand, comment et à qui déléguer

Encourager la créativité et la prise d'initiative

- Prendre conscience des mécanismes qui entravent la prise d'initiative et la créativité
- Quels bénéfices à libérer la prise d'initiative et la créativité
- Valoriser l'initiative et la créativité / (s') orienter solution : Ecouter, accepter les idées des autres, stimuler les remises en question constructives, l'initiative/le passage à l'action

1 atelier de 2h sur la formation pour favoriser le retour d'expérience et partager les bonnes pratiques entre managers

