

Suivre, piloter et organiser le travail de son équipe



Préentiel 1 jour + 2h



Nouveau Manager ou Manager Expérimenté souhaitant renforcer ses pratiques managériales



Interentreprise : 548€ HT soit 594,58€ TTC

Intraentreprise : 1490€ HT soit 1616,65€ TTC pour un groupe de 12 apprenants maximum



Un expert en management



PRÉREQUIS

Aucun

MÉTHODOLOGIE UTILISÉE

Pédagogie PEÏ :

- Outils digitaux
- Méthodes actives
- Démarche inductive
- Courant socioconstructiviste

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluations avec l'outil KLAXOON ou DENDREO

MODALITÉS & DÉLAIS D'ACCÈS

Préentiel : Formation dans nos locaux partenaires. Salles de formation équipées de paper board, wifi, et accessibles en transports (voiture, bus...). Votre convocation comportera un plan d'accès.

Mise à disposition sur notre site internet www.cadriformat.fr des sessions de formations. Réponse à une demande en moins de 48h.

ACCESSIBILITÉ

Nos prestataires hôteliers permettent l'accès aux P.M.R. Contacter le référent handicap yann.guillaume@cadriformat.fr pour toute question relative à l'accessibilité universelle de nos formations aux personnes en situation de handicap.



OBJECTIFS

A l'issue de la formation, l'apprenant sera capable de :

- Définir la notion de performance
- Communiquer des objectifs individuels ou collectifs clairs en lien avec la stratégie de l'entreprise
- Mettre en place les indicateurs de suivi et des moyens pour atteindre les objectifs
- Piloter et suivre la performance de l'équipe



PROGRAMME

CLARIFIER LA NOTION DE PERFORMANCE

- Qu'est-ce que la performance ? Qu'est-ce qu'une équipe performante ? Efficacité vs efficacité
- Identifier les enjeux de la performance pour le collaborateur, l'équipe, le manager, l'organisation

FIXER DES OBJECTIFS DE PERFORMANCE AU SERVICE DE LA STRATEGIE D'ENTREPRISE

- Comprendre l'articulation stratégie et activités, donner du sens aux objectifs, communiquer avec clarté ; fixer des objectifs SMART, ambitieux & motivants
- Mettre des critères de mesure sur du savoir-faire et sur du savoir-être

ANCER LA PERFORMANCE DANS LA DUREE

- Instaurer des rituels managériaux de suivi pour mesurer les progrès ou les résultats atteints : tableau de bord, bilan d'activité, revue de performance
- Effectuer des feedbacks individuels efficaces et valorisants, célébrer les réussites collectives
- La posture du manager coach
- Créer un environnement motivant, savoir soutenir/accompagner

1 atelier de 2h sur la formation pour favoriser le retour d'expérience et partager les bonnes pratiques entre managers

